

	Responsabilitat Quina és la nostra responsabilitat com a organització?	Reptes Quins reptes volem assumir, pels propers tres anys?	Objectiu clau Posem el focus: on volem arribar?
Nucli			
Missió i visió			
Valors			
Pla estratègic			
Cultura organitzacional			
Clima i ambient de treball			
Governança democràtica			
Model de governança i lideratge			
Organigrama			
Participació i presa de decisions			
Comunicació interna			
Relacions de poder			
Persones, salut i benestar			
Accés a la organització			
Desenvolupament personal i professional			
Conflictes			
Equitat i justícia (relacions de poder i violències)			
Organització del temps i dels treballs			
Model de treball i autonomia			
Reconeixement i distribució equitativa de rols i tasques			
Conciliació, descans i desconnexió i compensació dels sobreesforços			
Corresponsabilitat			
Mesures per ser imprescindibles			
Sostenibilitat econòmica			
Model de finançament			
Estructura de despeses			
Política retributiva: bretxa salarial i mecanismes d'equitat			
Política de distribució d'excedents			
Transparència i rendició de comptes			
Activitats i projectes			
Relat, comunicació i llenguatge			
Impactes en les destinatàries i la comunitat			
Impactes en el territori: ús de recursos materials i energètics			
Mercat social i proveïdors			
Aliances i incidència			

	Posicionament Tenir un debat o espai de reflexió col·lectiva que permeti digerir la qüestió i definir la direcció a seguir.	Capacitació Formar-se o capacitar-se per millorar en aquest àmbit.	Recursos no € Definir i posar per escrit els recursos dels que volem disposar (acords, reglaments, recursos tecnològics, etc).	Pressupost Definir i posar per escrit els recursos dels que volem disposar (acords, reglaments, recursos tecnològics, etc).	Aliances estratègiques Definir amb qui ens volem associar o amb qui volem comptar.
Nucli					
Missió i visió					
Valors					
Pla estratègic					
Cultura organitzacional					
Clima i ambient de treball					
Governança democràtica					
Model de governança i lideratge					
Organigrama					
Participació i presa de decisions					
Comunicació interna					
Relacions de poder					
Persones, salut i benestar					
Accés a la organització					
Desenvolupament personal i professional					
Conflictes					
Equitat i justícia (relacions de poder i violències)					
Organització del temps i dels treballs					
Model de treball i autonomia					
Reconeixement i distribució equitativa de rols i tasques					
Conciliació, descans i desconexió i compensació dels sobreesforços					
Corresponsabilitat					
Mesures per ser imprescindibles					
Sostenibilitat econòmica					
Model de finançament					
Estructura de desespeses					
Política retributiva: bretxa salarial i mecanismes d'equitat					
Política de distribució d'excedents					
Transparència i rendició de comptes					
Activitats i projectes					
Relat, comunicació i llenguatge					
Impactes en les destinatàries i la comunitat					
Impactes en el territori: ús de recursos materials i energètics					
Mercat social i proveïdors					
Aliances i incidència					

[illegible]